



Ordre du jour CHSCT du 21 juillet 2016

Ce CHSCT a été demandé par vos représentants du SNPTES à notre administration courant mai afin de régler les retards et de restituer les enquêtes en cours avant les départs en congés. A l'époque cela avait déçu, mais comme peu de points étaient prêts au mois de juin, pour l'administration aussi, ce CHSCT s'avère bien utile.

Nous vous ferons parvenir un CR groupé des 2 CHSCT

1. Approbation des projets de PV des réunions du CHSCT du :
 - a. 08 octobre 2015 (Pour avis)
 - b. 26 novembre 2015 (Pour avis)
 - c. 26 novembre 2015 - Réunion extraordinaire (Pour avis)
 - d. 04 février 2016 (Pour avis)
 - e. 28 avril 2016 (Pour avis)
 - f. 10 mai 2016 - Réunion extraordinaire (Pour avis)
 - g. 09 juin 2016 (Pour avis)
2. Procédure Prévention du travail isolé (Pour avis)
3. Programme 2016/2017 de prévention des risques professionnels (Pour avis)
4. Rapport de la visite de l'IUT Thionville-Yutz (sous réserve) - (Pour avis)
5. Rapport enquête LIEC (Pour avis)
6. Rapport enquête Faculté de Droit (Pour avis)
7. Création d'un groupe de travail RPS (Pour avis)
8. Suivi des accidents 2016 (Pour information)
9. Synthèse des fiches issues des registres Santé et Sécurité au Travail (Pour information)
10. Suivi des avis du CHSCT (Pour information)

1. Approbation des projets de 7 PV de réunions de CHSCT **dont le plus ancien date du 8 octobre 2015.**

Nous devrions enfin être à jour des PV et être dans la légalité. La persévérance de vos représentants semble avoir été entendue. Toutefois, les PV ne nous sont pas arrivés dans les délais légaux et ils ne relatent pas les débats et les propos tenus par le SNPTES.

Nous demanderons une explication et en profiterons pour remercier l'université d'avoir rattrapé ce retard.

2. Procédure prévention du travail isolé (Pour avis)
Ce point était déjà inscrit au CHSCT de juin et non traité.

Nous avons réclamé depuis longtemps que la situation des travailleurs isolés soit clarifiée. Des représentants de notre syndicat ont participé et fait vivre ce groupe de travail. Il a fallu à nouveau que nous précipitions notre administration pour avoir un document avant les congés...

3 Programme 2016/2017 de prévention des risques professionnels. (Pour avis)

Ce point était déjà inscrit au CHSCT de juin et non traité.

Nous avons 2 sessions de travail CHSCT cette semaine, nous allons découvrir et nous serons vigilants. Nous allons questionner l'UL et la médecine de prévention sur les nanomatériaux/particules.

4 Rapport de la visite de l'IUT-Thionville-Yutz (sous réserve) (Pour avis)

Ce point était déjà inscrit au CHSCT de juin et non traité.

C'est un copier/coller du CHSCT de juin y compris la réserve. Il devrait se retrouver à l'ordre du jour du CHSCT d'octobre 2016.

Nous vous avons rapporté le programme des visites demandées et obtenues par le SNPTES pour 2016. Certaines auraient dû être faites et restituées...

Elles se feront quand vos représentants seront libérés des enquêtes CHSCT demandées en urgence par nous-même.

Sachez que vos représentants SNPTES sont extrêmement vigilants à toutes modifications/réorganisations de vos conditions de travail non préparées et sans que les instances aient statué.

Nous commençons à faire prendre conscience à notre université que l'article 57 du décret 82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique existe et pourrait être appliqué à l'université de Lorraine. Souvent les modifications et réorganisations ont un effet néfaste sur votre santé, simplement car elles ont été mal préparées.

Nous ne voulons pas bloquer le système en l'alourdissant par des passages aux instances mais seulement ne pas arriver à certaines situations intolérables que vivent certains collègues actuellement.

N'hésitez pas à nous faire vos remontées de «potentiels » changements. Plus tôt nous serons informés, plus tôt nous pourrons réagir sur vos futures conditions de travail.

5. Rapport enquête LIEC (Pour avis)

Vos représentants ont participé à la commission d'enquête.

6. Rapport enquête Faculté de droit (Pour avis)

Vos représentants ont participé à la commission d'enquête.

Ces 2 enquêtes devraient être closes avant les congés d'été.

L'enquête URAFPA commencera à la rentrée faute de disponibilités de vos représentants du SNPTES engagés au sein des autres enquêtes.

7 Création d'un groupe de travail RPS. (Pour avis)

Vos représentants SNPTES se demandent pourquoi l'UL se préoccupe des RPS plus d'un an après la restitution de l'enquête RPS. Dès la rentrée 2015, notre établissement aurait dû se préoccuper de la prévention des RPS suite à l'enquête demandée par notre ministère aux établissements.

Le SNPTES se bat afin que les RPS ne glissent pas dans la commission qualité de vie au travail (commission excluant vos représentants SNPTES du CT et du CHSCT). Règlementairement les

RPS sont traités en CHSCT. Nous n'avons pas encore eu connaissance du rapport des inspecteurs de l'IGAENR qui sont restés une semaine en juin à l'UL. Nous n'avons à ce jour pas eu connaissance officielle des mesures immédiates préconisées par ces mêmes inspecteurs, pourtant notre établissement les connaît depuis leur départ...

8 Suivi des accidents 2016 (Pour information)

Grace à notre persévérance, nous en avons connaissance.

Merci de continuer à nous faire vos remontées.

9. Synthèse des fiches issues des registres Santé et Sécurité au Travail (Pour information)

Ne pas hésiter à **faire remplir ces fiches et à les faire remonter. Pour le moment c'est le seul moyen de faire bouger un peu les choses.** Vous pouvez également nous joindre le scan des fiches remontées.

Ces fiches s'adressent aussi pour des collègues que vous jugez en grande détresse

Nous sommes très attentifs à ces fiches et y sommes de plus en plus vigilants

Nous vous rappelons que ce cahier est à votre disposition sur tous les sites, sa localisation exacte est précisée sur les affiches.

10. Suivi des avis du CHSCT (Pour information)

Seuls les points pour avis ont une valeur légale.

D'autres points peuvent être rajoutés ou discutés, n'hésitez pas à nous contacter.

Quel que soit le moment, **n'hésitez pas à nous solliciter, nous contacter pour toutes vos questions sur vos conditions de travail, sur l'hygiène, la sécurité au travail et l'environnement. N'oublions pas que notre employeur nous doit la santé et la sécurité au travail.**

Georges BAUDOUIN	georges.baudouin@univ-lorraine.fr	Metz
Catherine PABLO	catherine.pablo-godot@univ-lorraine.fr	Nancy ALL
Pascal COULOMBE	pascal.coulombe@univ-lorraine.fr	Vandoeuvre
Saidia ANTOINE	saidia.antoine@univ-lorraine.fr	Nancy Carnot
Franck SAULNIER	franck.saulnier@univ-lorraine.fr	Vandoeuvre



<http://www.snptes-lorraine.org/index.php?category/Universite-de-Lorraine>